

了解你的权利!

祝贺你找到新工作。你现在是一名劳工——这意味着你需要知道你的权利!



laborcenter.berkeley.edu/rights

有关这些法律的更多信息和详细信息, 请扫描二维码。



确保你的老板按时、正确地支付你报酬, 不向你收取例如制服之类的额外费用。你在培训期间应该得到报酬。你有权享受病假、休息、工作场所安全等权利。



不要接受现金支付的薪酬!

你可能会遭遇欺诈! 你的雇主必须给你一份工资单, 显示你的时薪、工作时间、可用的带薪病假、税款和其他扣除额。

EARNINGS STATEMENT						
EMPLOYEE NAME	SSN	EMPLOYEE ID	CHECK NO.	PAY PERIOD	PAY DATE	
		63254123	76236	06/28/20 - 07/04/20	07/06/20	
INCOME	RATE	HOURS	CURRENT TOTAL	DEDUCTIONS	CURRENT TOTAL	YEAR-TO-DATE
Regular	22.00	40.00	880.00	FICA MED TAX	12.76	344.52
				FICA SS TAX	54.56	1473.12
				FED TAX	131.20	3542.40
				CA ST TAX	52.80	1425.60
Sick Leave: Hours Available 24.00				SDI	8.80	237.60
YTD GROSS	YTD DEDUCTIONS	YTD NET PAY	CURRENT TOTAL	CURRENT DEDUCTIONS	NET PAY	
23760.00	7023.24	16736.76	880.00	260.12	619.88	

最低工资!

- 2024年为\$16.00; 每年1月1日增加。
- 许多城市的最低工资标准更高。
- 根据你的工作, 可能会适用一些特殊规定或例外情况。

小费:

赚取小费的劳动者与其他劳动者的最低工资相同。小费不计入你的最低工资。你的雇主不能占有你的小费。

“到岗”(或“到岗时间”)报酬:

如果你参加了预定的排班, 而你的雇主因为没有足够的工作或给你的工作时间不到平时或预定工作时间的一半而让你提前结束工作, 你可能有权获得被减少工作时间的部分报酬。

按时拿到支票:

如果你逾期收到支票, 你有权获得额外补偿。如果你被解雇了, 你应该在最后一个工作日收到最后一份薪水。

快餐业职工的特殊最低工资!



每小时为 \$20

你是员工，你享有权利！

如果你的雇主设定了你的工资和工作时间，并告诉你应该如何完成你的工作，那么你就是一名雇员，而非一个个体经营的“独立承包商”。一些雇主试图称他们的工作人员是独立承包商，而非雇员，因为这样他们可以节省工资税。雇用18岁以下的人员作为独立承包商是违法的。独立承包商不享受最低工资、加班费、病假等劳动保护。

工资盗窃是违法的！

当雇主未向你支付所有欠款时，就属于工资盗窃，这是违法的。

工资盗窃的一些例子：

- 支付给你的工资比承诺的要低
- 你被迫在上班打卡前、下班打卡后或休息时做任何工作
- 你的雇主在未经你允许的情况下扣减工资（政府要求的除外）。常见的非法扣减包括：
 - 设备
 - 制服
 - 你不小心损坏的物品
 - 人为错误导致收银台现金缺失

如果你不小心摔碎了一叠盘子，接受了一张无效支票，或者让一位顾客不买单就离开了，你的雇主不能从你的工资中扣除损失！

你可以工作的时间

从法律角度而言，青少年不能工作太晚、太早或每天或每周工作太多小时。学年有规定，夏季有更灵活的规定。一些学区的规定可能比加州的一般法律更严格。

扫描二维码，
了解更多。



laborcenter.berkeley.edu/rights



你有权享受休息和病假

休息

所有员工都有权享受：

- 每工作4小时，享受一次10分钟的带薪休息
- 每工作5小时，享受一次不间断的30分钟无薪休息

带薪病假

- 大多数劳动者每年至少有权享受5天或40小时的带薪病假（以时间较长者为准）。之后，如果你仍未康复，你可以休无薪假。
- 你的雇主不能因为你使用带薪病假而惩罚或解雇你，也不能要求你在外出时为自己寻找替班者。

你的工作是否有危险性？

您的雇主必须提供：



安全健康的工作场所



化学品和其他危害的培训



防护服和设备



在工作中受伤时的
劳工赔偿

向负责工作场所安全的政府机构Cal/OSHA报告问题。你打给Cal/OSHA的电话是保密的，你甚至不必透露姓名。

如果你在在工作中受伤，如果你失业、残疾或生病而无法工作，或者如果你需要照顾家庭成员或新生儿，有一些项目可以帮助你。

你可以拒绝接受一项可能导致你受伤甚至死亡的任务。

有些工作是禁止的，因为它们对青少年来说太危险了。

青少年禁止从事以下工作：

- 以在公共街道上驾驶机动车作为工作的主要部分（存在例外情况）
- 驾驶重型设备
- 使用电动设备，如圆锯、箱式粉碎机、切肉机或面包烘焙机
- 在破坏、拆除、挖掘、盖屋顶、伐木或锯木厂工作
- 准备、供应或销售酒精饮料
- 在有辐射的地方工作。

此外，14岁或15岁的劳动者不能：

- 进行烘焙
- 在明火上烹饪
- 在干洗店或商业洗衣店工作
- 从事建筑、施工或制造工作
- 装载或卸载卡车、铁路车辆或传送带。

扫描二维码，
了解更多。



laborcenter.berkeley.edu/rights

了解你的权利，并寻求帮助!



你有权加入工会!

工会是劳动者联合起来改善工作条件的组织。通过工会，劳动者与雇主就工资、福利、健康和安全以及其他工作场所权利进行协商。即使没有工会，员工有权就共同问题进行合作。

雇主因你加入或组建工会而惩罚或解雇你是违法的。

雇主不能剥夺你的权利

雇主可以决定工作中的许多事情，但他们不能侵犯你的权利，也不能因为你维护这些权利而惩罚你!

雇主解雇你、缩短你的工作时间、给你更糟糕的排班或工作任务，或以任何其他方式惩罚你行使例如拒绝无薪上班、享受带薪病假、举报骚扰行为或坚持维护工作场所安全等权利，都是违法的。雇主打电话给ICE对举报工作场所违规行为的员工进行报复是违法的；雇主因此将面临高额罚款。

何处可以寻求帮助



弄清如何举报雇主侵犯你的权利可能让人困惑。试着找一个值得信赖的成年人，比如家长、老师或学校辅导员，帮助你行使自己的权利。

扫描二维码，了解在何处进行投诉，并找到可以帮助你组织!

扫描二维码， 了解更多!



laborcenter.berkeley.edu/rights