

귀하의 권리를 이해하십시오!

새로운 일을 시작하게 된 것을 축하드립니다. 귀하는 이제 근로자며, 이는 귀하의 권리에 대하여 알아야 함을 의미하기도 합니다!



laborcenter.berkeley.edu/rights

이 법률에 대한 자세한 정보를 원하시면, QR 코드를 스캔하십시오



고용자가 정확한 임금을 제 시간에 지불하도록, 그리고 귀하에게 유니폼과 같은 추가의 비용을 부담시키지 않도록 하십시오. 교육 기간에도 임금이 지급되어야 합니다. 또한 병가, 휴식, 안전한 작업 환경 등을 가질 권리가 있습니다.



현금으로 지급 받지 마십시오!

신용 사기를 당할 수 있습니다! 고용자는 시급, 근로 시간, 사용가능한 유급 병가, 세금 및 기타 공제액이 나타나 있는 임금 명세서를 제공해야 합니다.

EARNINGS STATEMENT						
EMPLOYEE NAME	SSN	EMPLOYEE ID	CHECK NO.	PAY PERIOD	PAY DATE	
		63254123	76236	06/28/20 - 07/04/20	07/06/20	
INCOME	RATE	HOURS	CURRENT TOTAL	DEDUCTIONS	CURRENT TOTAL	YEAR-TO-DATE
Regular	22.00	40.00	880.00	FICA MED TAX	12.76	344.52
				FICA SS TAX	54.56	1473.12
				FED TAX	131.20	3542.40
				CA ST TAX	52.80	1425.60
Sick Leave: Hours Available 24.00				SDI	8.80	237.60
YTD GROSS	YTD DEDUCTIONS	YTD NET PAY	CURRENT TOTAL	CURRENT DEDUCTIONS	NET PAY	
23760.00	7023.24	16736.76	880.00	260.12	619.88	

최저 임금!

- * 2024년에는 \$16.00. 매년 1월 1일에 증가합니다.
- * 많은 도시에서 최저 임금은 이보다 높습니다.
- *업무에 따라 특별한 규칙 또는 예외가 적용될 수 있습니다.

팁:

팁을 받는 근로자들도 다른 근로자들과 같은 최저 임금을 받습니다. 팁은 최저 임금에 포함되지 않습니다. 고용자가 귀하의 팁을 가져갈 수 없습니다.

“출근” (또는 “보고 시간”) 임금:

귀하가 예정된 근무 시간에 출근하였으나 충분한 일이 없어 고용자가 집으로 돌려보내거나 또는 평소 또는 예정 근무 시간보다 절반 미만의 일이 주어진 경우, 줄어든 시간에 대한 임금을 받을 자격이 있을 수 있습니다.

정해진 지급일에 임금을 받으십시오:

임금을 늦게 받는다면, 추가의 임금을 받을 권리가 있습니다. 해고된다면, 최종 임금은 최종 근로일에 받아야 합니다.

패스트 푸드
점 종사자에
대한 특별
최저 임금!



시간당
\$20

귀하는 직원이며, 권리가 있습니다!

고용자가 귀하의 임금 및 근무 시간을 정하고 어떻게 업무 수행을 해야하는지 정한다면, 귀하는 직원이며, 자영업자인 "독립 계약자"가 아닙니다. 어떤 고용자들은 급여세 지불을 절약하기 위해 자신들의 직원이 독립 계약자이며 직원이 아니라고 합니다. 18세 미만이라면 누구라도 독립 계약자로 고용하는 것은 불법입니다. 독립 계약자는 최저 임금, 초과근무 수당, 병가 등과 같은 근로 보호를 받지 못합니다.

임금 착취는 불법입니다!

귀하가 받아야 할 임금 모두를 고용자가 지불하지 않는다면, 이는 임금 착취이며 불법입니다.

임금 착취의 몇가지 예는 다음과 같습니다:

- 약속 받은 금액보다 적게 받는 경우
- 출근 시간 전, 퇴근 시간 후, 또는 휴식 시간에 어떤 종류의 일이라도 시키는 경우
- 고용자가 귀하의 승인 없이 임금에서 공제를 하는 경우 (정부에서 요하는 공제 이외에). 일반적으로 이루어지는 불법 공제는 다음과 같습니다:
 - 기구
 - 유니폼
 - 사고로 깨진 물건
 - 실수로 야기된 계산대 정산에서의 부족액

귀하가 실수로 그릇을 떨어뜨린 경우, 불량 수표를 받은 경우, 고객이 지불하지 않고 떠난 경우, 고용자는 귀하의 임금에서 손실액을 감할 수 없습니다!

근무 가능 시간

십대 청소년들은 법적으로 너무 늦은 시간, 너무 이른 시간에 또는 일당 또는 주당 너무 많은 시간을 일할 수 없습니다. 학기 중에 적용되는 규칙이 있으며 여름 동안에는 규칙이 좀더 유연합니다. 어떤 학군의 규칙은 일반 캘리포니아 법률보다 더 엄격할 수 있습니다.

더 자세한 정보는 QR 코드를 스캔하여 알아보십시오

laborcenter.berkeley.edu/rights



귀하는 휴식 및 병가를 가질 권리가 있습니다.

휴식

모든 직원에게는 다음과 같이 휴식이 제공되어야 합니다.

- 근무 4시간마다 10분씩 유급 휴식
- 근무 5시간마다 30분 연속의 무급 휴식

유급 병가

- 대부분의 근로자는 매년 적어도 5일 또는 40 시간의 유급 병가 (둘 중 더 많은 것) 를 낼 권리가 있습니다. 그 이후에도, 여전히 아프다면, 무급 휴가를 낼 수 있습니다.
- 유급 병가를 사용하였다는 이유로 고용자가 처벌하거나 해고할 수 없으며 귀하의 부재 시의 대체인력을 스스로 구하도록 요청할 수 없습니다.

일이 위험한가요?

고용자는 다음을 제공하여야 합니다:



안전하고 건강한
근무 환경



화학 물질 및 기타 위
험 물질에 대한 교육



보호 장비 및 유니폼



근무 중 상해를 입은 경
우 산업재해 보상금

문제가 발생하면 근로 환경 안전을 책임지고 있는 정부 기간인 Cal/OSHA 로 보고하십시오. Cal/OSHA 로의 연락은 비밀이 보장되며 귀하의 이름을 알릴 필요가 없습니다.

근무 중 다치거나, 실직, 장애 또는 병이 생겨 일할 수 없게 된 경우, 또는 가족이나 신생아를 돌보아야 하는 경우, 도움을 받을 수 있는 프로그램이 있습니다.

십대 청소년에게 허용되지 않는 업무들은 다음과 같습니다:

- 주요 업무로서 공공 도로에서의 차량 운전
- 중장비 운전
- 원형 톱, 박스 분쇄기, 고기 슬라이서, 또는 제빵 기계와 같은 전동 기구 사용
- 파쇄, 철거, 굴착, 지붕 공사, 벌목, 제재 작업
- 알콜 음료를 준비, 제공 또는 판매하는 일
- 방사선에 노출되는 곳에서의 작업

또한, 14 세 또는 15세의 청소년들은 하기의 일을 할 수 없습니다:

- 제빵 제과일
- 개방 화염 상에서의 요리
- 드라이 클리닝 또는 상업용 세탁일
- 건축, 건설 또는 제조업 작업
- 트럭, 철도 차량 또는 이동 벨트에서의 적재 및 하역 작업

부상을 일으키거나 심지어는 사망에 이르게 할 수 있는 작업에 대하여는 거절할 수 있습니다.

어떤 일들은 십대 청소년에게는 매우 위험하므로 고려 대상이 아닙니다.



더 자세한 정보를
원하시면 QR 코드
를 스캔하세요



laborcenter.berkeley.edu/rights

권리를 알고 도움을 청하십시오!



귀하는 노동 조합에 가입할 권리가 있습니다!

노동 조합은 근무 환경을 향상시키기 위한 근로자들의 협업 기관입니다. 노동 조합을 통하여, 근로자들은 임금, 혜택, 건강 및 안전과 기타 근무 환경 관련 권리에 대하여 일체적으로 고용자와 협상합니다. 직원들은 노동 조합이 없다 할지라도 함께 공통의 문제에 대하여 협업할 권리가 있습니다.

노동 조합 가입 및 조직에 대해 고용자가 귀하를 처벌하거나 해고하는 것은 불법입니다.

고용자는 귀하의 권리를 뺏을 수 없습니다

고용자는 직장에서 많은 것들을 결정하나, 귀하의 권리를 위반하거나 권리 보호를 위한 대항에 대해 처벌할 수 없습니다!

고용자가 귀하에 대해 해고, 근로 시간 삭감, 좋지 않은 근무 시간 배정, 나쁜 작업을 시키는 것, 또는 근무 시간 외의 업무 거절, 유급 병가 휴가 사용, 괴롭힘 보고, 또는 안전한 작업 환경 요구와 같은 권리 이행에 대해 처벌하는 것은 불법입니다. 근무지 법률 위반을 보고한 근로자에 대해 ICE 를 불러 보복하는 것은 불법입니다. 이에 대해서 고용자에게는 고액의 벌금이 부과됩니다.

도움을 받을 수 있는 곳

귀하의 권리에 대한 고용자의 위법 사항을 어떻게 보고하는지 알아내는 것이 어려울 수 있습니다. 부모님, 선생님 또는 학교 카운셀러와 같이 신뢰할 수 있는 어른을 찾아 귀하의 권리를 행사하도록 도움을 받으십시오.

QR 코드를 스캔하여 불만 사항 접수 장소와 도움을 받을 수 있는 기관에 대해 알아보십시오!



더 자세한 정보는 QR 코드를 스캔하여 알아볼 수 있습니다!

